

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации работников МБДОУ ЦРР – д/с № 56

Л.Ф. Климантова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МБДОУ ЦРР – д/с № 56
от 06.02.2020 № 25



ПРИНЯТО

на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ ЦРР - д/с № 56
протокол от 06.02.2020 № 2

Изменения к правилам внутреннего трудового распорядка

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад № 56»

Пункт 2.4 .пп 2 читать в следующей редакции:

"трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства";

Пункт 2.4. пп 3 читать в следующей редакции:

"документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые";

Пункт 2.10 внести следующие изменения:

"В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью Трудового кодекса. Днем увольнения считается последний день работы или последний день ежегодного оплачиваемого отпуска при увольнении работника согласно статье 127 ТК РФ.2